

Expertise



- Mensen in psychische nood kunnen bij ons terecht voor professionele zorg.
- We willen een expertisecentrum zijn in het netwerk van de hulpverlening.
- Onze werking steunt op nieuwe inzichten en wetenschappelijke ontwikkelingen.
- Via resultaatsonderzoek meten we wat we doen en sturen we onze werking bij.
- We investeren in vorming van medewerkers, stagiairs en patiënten om de kwaliteit van de zorg te verbeteren.

Verantwoordelijkheid



- Elke medewerker levert een belangrijke bijdrage en engageert zich voor de patiënt.
- Het beleid ondersteunt en bevordert de werking van elke afdeling.
- We bevorderen de verantwoordelijkheid en motivatie van de patiënt via ons therapeutisch handelen.

Overleg



- Inspraak en overleg met de patiënt en zijn sociale omgeving is een expliciete opdracht.
- We werken aan een open en transparante communicatie.
- Medewerkers worden aangemoedigd om op een kritische en constructieve wijze mee te denken.

Verbondenheid



- Kenmerkend is onze toegewijde zorg en vriendelijke omgang met elkaar en de patiënten.
- We organiseren regelmatig momenten van gemeenschapsvorming waar patiënten en personeelsleden welkom zijn.

Gezondheid



- De gezondheid van onze patiënten en medewerkers is een streefdoel.
- We voorzien een aangename, veilige en duurzame ziekenhuisomgeving.
- Een gezond financieel beleid staat borg voor een optimale ziekenhuiswerking.

Traditie



- Vanuit de christelijke identiteit van onze organisatie moedigen we de dialoog aan over ieders persoonlijke zingeving en spiritualiteit.
- Naar de Alexiaanse traditie zijn we een gastvrij ziekenhuis met een familiaal karakter waar wederzijdse aanvaarding en respect belangrijk zijn.