

'Chef, ik red het even niet

13u30 **Verwelkoming**

Dr. Hendrik Peuskens, psychiater en diensthoofd afdeling verslavingszorg Broeders Alexianen Tienen

13u35 **Visie van de Vlaamse Overheid**

Dhr. Jo Vandeurzen, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin

14u00 **Psychisch welzijn op het werk – Record Bank**

Mevr. Evelyn Schoutteet, preventieadviseur Record Bank
Dhr. Stefaan Van Der Baeten, veiligheidsadviseur kantoren Record Bank

14u20 **Psychisch welzijn op het werk – Acerta**

Mevr. Magda Duerinckx, managing consultant Outplacement & Career guidance Acerta

14u40 **Kortdurende interventie voor trauma/ Pre- en postventie rond zelfdoding**

Dhr. Nico de Fauw, beleidsmedewerker CGG PassAnt en voorzitter Werkgroep Verder

14u55 **'Face it, work it': behandelmodule voor middelengerelateerde problematiek**

Dr. Hendrik Peuskens, psychiater en diensthoofd afdeling verslavingszorg Broeders Alexianen Tienen

15u10 **Pauze**

15u30 **Debat 'Op weg naar afstemming'**

Kansen en bedreigingen bij het organiseren van zorg

Moderator: Dhr. Jan Van Rompaey

Mevr. Evelyn Schoutteet, preventieadviseur Record Bank
Dr. André De Landsheer, voorzitter van de Vereniging voor interne bedrijfsartsen en
hoofdarbeidsgeneesheer Nationale Bank van België
Dhr. Johan Lowette, afdelingshoofd preventiedienst/socio-medische dienst Colruyt
Dhr. Jean-Luc Marres, afdelingschef risicobeheersing CPS NMBS
Dhr. Rishi Panchasara, Coördinator Division Conflict & Agression G4S

16u30 **Receptie**

PassAnt™



BROEDERS
ALEXIANEN

PSYCHISCH WELZIJN OP HET WERK



Focus op jobonzekerheid

Jobonzekerheid in ruimer perspectief



Voor de werknemer:

- Gevolgen op korte termijn
- Gevolgen op lange termijn

Voor de werkgever

Voor de werknemer : op korte termijn



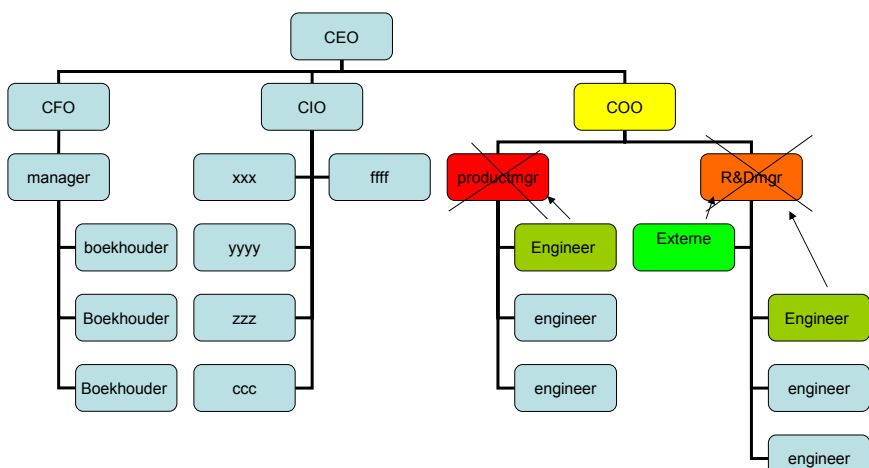
- Algemeen psychisch welbevinden ↓
 - Irritatie ↑ Boosheid ↑
 - Angst ↑
 - Slaapstoornissen ↑
 - Lichamelijke en emotionele uitputting,
 - ...
- Ziekteverzuim, productiviteit,...

Werknemer : verschillen in beleving



- Oorzaak:
economische ↔
niet – economische factoren
 - ↳ als ‘rechtvaardig’ beleefd
 - ↳ als ‘onrechtvaardig’ beleefd
(bv ‘burning platform’)

BURNING PLATFORM



GETUIGENIS BURNING PLATFORM



‘ Ik voelde vanaf de eerste dag dat de nieuwe COO mij echt niet moest. Mijn afdeling draaide nochtans goed, ik kreeg net voor de komst van de COO nog felicitaties van de CEO. Ik heb elke dag opnieuw mijn best gedaan om constructief samen te werken maar ik kreeg systematisch negatieve feedback. Ik kon echt niets goed meer doen. Hij organiseerde meetings zonder agendapunten en verweet me dan dat ik geen antwoord kon geven op zijn vragen. Hij gaf instructies aan mijn medewerkers zonder mij hiervan op de hoogte te brengen, hij liep gewoon over me heen.....Ik vermagerde zienderogen en kon niet meer slapen. Ik was thuis niet meer te genieten. Ik voelde aan dat ik mijn job zou verliezen ook al deed ik nog zo hard mijn best. Ik stond er machteloos tegenover....



Werknemer : verschillen in beleving (vervolg)



Persoonlijkheidseigenschappen:

- beheersingsoriëntatie (locus of control).
- negatieve affectiviteit
- mate van identificatie met job



VOOR DE WERKNEMER: OP LANGE TERMIJN



Dezelfde loyaliteit als voorheen is niet meer mogelijk,

⇒ passantengevoel

- └ posttraumatisch litteken
- └ zelfprotectiemechanisme



GETUIGENIS WERKNEMER terug aan de slag



‘...Ik had beloofd om je op de hoogte te houden bij het verstrijken van mijn proeftijd. Ik heb goed nieuws: ik mag blijven. Ik kon het me vroeger niet indenken maar ik heb er nachten van wakker gelegen. Mijn tussentijdse evaluatie was nochtans zeer lovend maar toch...

Ik heb het gevoel dat ik tot aan mijn pensioen naar mijn werk zal blijven gaan met de gedachte dat het er mijn laatste dag kan zijn. Ik merk bij mezelf dat ik zo weinig mogelijk persoonlijke spullen op mijn kantoor zet, ik heb zelfs de foto's van mijn kinderen niet meer op mijn bureau staan, alsof ik denk dat ik dan niet veel moet inpakken als ik de bons krijg...



WERKGEVER



- Angst
- Verdriet
- Schuld

TIPS



- Communicatie
 - ↳ transparant
 - ↳ duidelijk
 - ↳ eerlijk
- Begrip voor gevolgen van jobonzekerheid en ontslag
- Categorische imperatief van Kant

CONTACTGEGEVENS

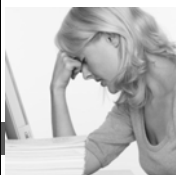


Magda Duerinckx
Manager Outplacement & Career guidance
Acerta Consult
Greenhill Campus
Interleuvenlaan 15B
3001 Leuven-Heverlee
tel: +32 16 24 53 26 mobile: +32 474 96 97 68
email: magda.duerinckx@acerta.be



'Chef, ik red het even niet'

- 13u30 **Verwelkoming**
Dr. Hendrik Peuskens, psychiater en diensthoofd afdeling verslavingszorg Broeders Alexianen Tienen
- 13u35 **Visie van de Vlaamse Overheid**
Dhr. Jo Vandeurzen, Vlaams minister van Welzijn, Volksgezondheid en Gezin
- 14u00 **Psychisch welzijn op het werk – Record Bank**
Mevr. Evelyn Schoutteet, preventieadviseur Record Bank
Dhr. Stefaan Van Der Baeten, veiligheidsadviseur kantoren Record Bank
- 14u20 **Psychisch welzijn op het werk – Acerta**
Mevr. Magda Duerinckx, managing consultant Outplacement & Career guidance Acerta
- 14u40 **Kortdurende interventie voor trauma/ Pre- en postventie rond zelfdoding**
Dhr. Nico de Fauw, beleidsmedewerker CGG PassAnt en voorzitter Werkgroep Verder
- 14u55 **'Face it, work it': behandelmodule voor middelengerelateerde problematiek**
Dr. Hendrik Peuskens, psychiater en diensthoofd afdeling verslavingszorg Broeders Alexianen Tienen
- 15u10 **Pauze**
- 15u30 **Debat 'Op weg naar afstemming'
Kansen en bedreigingen bij het organiseren van zorg**
Moderator: Dhr. Jan Van Rompaey
Mevr. Evelyn Schoutteet, preventieadviseur Record Bank
Dr. André De Landsheer, voorzitter van de Vereniging voor interne bedrijfsartsen en hoofdarbeidsgeneesheer Nationale Bank van België
Dhr. Johan Lowette, afdelingshoofd preventiedienst/socio-medische dienst Colruyt
Dhr. Jean-Luc Marres, afdelingschef risicobeheersing CPS NMBS
Dhr. Rishi Panchasara, Coördinator Division Conflict & Agression G4S
- 16u30 **Receptie**



PassAnt™



ISROBORGAS
ALEXIANEN